

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE**  
**PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA**  
**ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 IMPIEGATO**  
**TECNICO-AMMINISTRATIVO LIVELLO 4B**

Si rende noto che:

La società, mista a prevalente capitale pubblico, GEOVEST SRL, intende procedere alla selezione pubblica, per titoli e prove, per la formulazione di una graduatoria, nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di cui all'art. 35, 3° comma del D.lgs. 165/2001, in applicazione della disciplina contenuta nel Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, di cui al D.lgs. 175/2016 e successive modificazioni, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, nonché nel rispetto di pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro e secondo quanto previsto dal Manuale sulle modalità di reclutamento del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 4 del 27 maggio 2021

**Art. 1**

**OGGETTO DELLA SELEZIONE**

**Nr. 1 IMPIEGATO TECNICO-AMMINISTRATIVO da inserire negli uffici dei Servizi Amministrativi e Tecnici, di Livello 4B, a tempo pieno e indeterminato, per un orario di 38 ore settimanali, distribuito su 5/6 giorni, dal lunedì al venerdì/sabato, con la mansione di Impiegato Tecnico-Amministrativo, CCNL Servizi Ambientali - Utilitalia e un periodo di prova di 90 giorni. La sede di lavoro coincide con il territorio dei Comuni gestiti dalla società Geovest srl; l'ufficio di riferimento è la sede legale ubicata in Via dell'Oasi 373 a Crevalcore (BO), in località Beni Comunali.**

Alla figura richiesta potranno essere assegnate, in prevalenza, le seguenti attività:

- attività tecniche:
  - o programmazione e coordinamento delle manutenzioni;
  - o gestione e tenuta dei registri delle manutenzioni effettuate, ad esempio: impianti termici ed elettrici, impianti di sollevamento, verifica messe a terra, controlli periodici impianti automatici, revisioni auto/autocarri, presidi antincendio e di sicurezza;
  - o effettuazione di sopralluoghi nelle unità locali di Geovest e verifiche per la rilevazione di anomalie, malfunzionamenti e la verifica della corretta esecuzione degli interventi effettuati da fornitori esterni;
  - o collaborare alla corretta organizzazione nella gestione dei servizi di raccolta dei rifiuti da parte dell'impresa nel rispetto della normativa vigente e vigilare sulla corretta applicazione della stessa;
  - o seguire le fasi di attivazione e richieste di variazione dei servizi da parte delle utenze;
  - o eseguire sopralluoghi sul territorio per verificare le dotazioni degli utenti e stradali, il rispetto delle regole di servizio e le modalità di erogazione dei servizi;
  - o gestione degli adempimenti inerenti le autorizzazioni uniche ambientali (AUA);
  - o supervisione e verifica della funzionalità degli impianti fotovoltaici, coordinando gli interventi da parte di ditte specializzate

Geovest S.r.l.

**Sede legale:** Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it) e-mail: [info@geovest.it](mailto:info@geovest.it) Sito web: [www.geovest.it](http://www.geovest.it)

- attività amministrative quali:
  - o elaborare e redigere comunicazioni formali, report, presentazioni, statistiche utilizzando applicativi informatici
  - o aggiornamento, elaborazione e controllo delle banche dati;
  - o predisposizione delle denunce di scarico annuali agli enti competenti;
  - o letture contatori e relative registrazioni;
  - o ricezione, gestione dei sinistri assicurativi (intermediati da broker assicurativo)
  - o gestione della corrispondenza cartacea ed elettronica (invio, ricezione, archiviazione, protocollazione, spedizione, smistamento)
  
- Attività riconducibili alla categoria e livello, come previsto da CCNL applicato.

La figura richiesta dovrà preferibilmente possedere le seguenti attitudini:

- problem solving;
- buona capacità comunicativa;
- ottime doti relazionali (disponibilità, affidabilità, attenzione)
- proattività, flessibilità e precisione;
- capacità nella gestione del tempo e dello stress.

Il trattamento economico annuo lordo è pari a € 30.136,15.

## Art. 2 REQUISITI DI ACCESSO GENERICI E SPECIFICI

Per ottenere l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altri Stati appartenenti all'Unione Europea o di altri Stati Terzi (che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria), con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatto salvo il disposto dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001 e del DPCM 7.2.1994, n. 174. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati Terzi devono inoltre dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) idoneità fisica alla mansione oggetto della selezione;
- c) età non inferiore a diciotto anni;
- d) patente di guida categoria B in corso di validità;
- e) titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado quinquennale;
- f) per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero si richiede il titolo di studio equipollente;
- g) buona dimestichezza del pacchetto Office, in particolare Excel, Word e Outlook;

Geovest S.r.l.

**Sede legale:** Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it) e-mail: [info@geovest.it](mailto:info@geovest.it) Sito web: [www.geovest.it](http://www.geovest.it)

- h) dispone di mezzo di trasporto che consente agevolmente lo spostamento per raggiungere la sede di lavoro (poiché le sedi di Geovest sono collocate in diverse località sul territorio dei Comuni gestiti dalla società e non sempre facilmente accessibili tramite l'utilizzo di servizi di trasporto pubblico);
- i) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente a coloro che ne risultano soggetti;
- j) godimento del diritto di elettorato attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- k) non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o società partecipate dagli Enti locali a causa di insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, o per la produzione di documenti nulli o falsi;
- l) non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle disposizioni vigenti;
- m) insussistenza di stati o condizioni di inconferibilità, incompatibilità o altre cause di astensione che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di società partecipate dagli Enti Locali.

### Art. 3

### DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, dovrà essere redatta sul documento “Domanda di Ammissione” (Allegato 1), e inviata secondo le modalità illustrate nel successivo art.4.

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e secondo le modalità previste all'art. 4 del presente Avviso, a pena di esclusione:

- a) il cognome, il nome e la residenza;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) l'oggetto della selezione pubblica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di altri Stati appartenenti all'Unione Europea o di altri Stati Terzi (che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria), appartenenti all'Unione Europea, con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatto salvo il disposto dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001 e del DPCM 7.2.1994, n. 174. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati Terzi devono inoltre dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione delle stesse o dichiarazione corrispondente in relazione all'ordinamento dello Stato di appartenenza;
- f) le eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti in corso che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione come previsto dal D.lgs. 165/2001 Art. 35 - bis e nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;
- g) assenza di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso Pubbliche Amministrazioni o

Geovest S.r.l.

**Sede legale:** Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it) e-mail: [info@geovest.it](mailto:info@geovest.it) Sito web: [www.geovest.it](http://www.geovest.it)

società partecipate dagli Enti Locali, a causa di insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, o per la produzione di documenti nulli o falsi;

- h) l' idoneità fisica a ricoprire il posto messo a selezione pubblica;
- i) il possesso del titolo di studio richiesto per il posto messo a selezione pubblica;
- j) il possesso della patente di guida richiesta;
- k) di disporre del mezzo di trasporto idoneo;
- l) l' indirizzo e-mail presso il quale devono essere inviate le informazioni relative alla selezione pubblica e indicazione del numero telefonico;
- m) l' accettazione incondizionata delle norme contenute nel bando.

Alla domanda di ammissione alla selezione in oggetto, il candidato deve allegare i seguenti documenti:

- a) fotocopia o autocertificazione titolo di studio richiesto per l' ammissione alla selezione;
- b) curriculum vitae sottoscritto;
- c) fotocopia fronte e retro della patente di guida in corso di validità;
- d) fotocopia fronte e retro del documento d' identità o di riconoscimento, in corso di validità;
- e) fotocopia fronte e retro del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, titolo dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (per i cittadini appartenenti a Stati Terzi);

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di Geovest s.r.l., accedendo al sito [www.geovest.it](http://www.geovest.it) nella sezione **Società Trasparente » Selezione del personale - Reclutamento del personale**, ivi inclusa la pubblicazione relativa alla graduatoria parziale o finale; tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

**Tali forme di avviso sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.**

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a Geovest s.r.l. alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l' obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a Geovest s.r.l. ogni modifica dei recapiti indicati nella domanda, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

Informazioni e/o chiarimenti relativi alla modalità di utilizzo della piattaforma, ed alla presentazione della domanda di partecipazione, devono essere richieste tramite la sezione Comunicazione all' interno della Piattaforma come specificato all' art.4 del presente avviso.

Informazioni e/o chiarimenti diversi da quelli di cui sopra, possono essere richiesti a mezzo posta elettronica all' indirizzo mail: [ufficiopersonale@geovest.it](mailto:ufficiopersonale@geovest.it) entro il giorno 30/04/2025.

Geovest S.r.l.

**Sede legale:** Via dell' Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it) e-mail: [info@geovest.it](mailto:info@geovest.it) Sito web: [www.geovest.it](http://www.geovest.it)

**Art. 4**

**PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

**Termini e modalità**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo il documento **“Domanda di Ammissione”**, (Allegato 1) al presente avviso di selezione,

**dovrà pervenire entro e non oltre le ore 17.00 del 07/05/2025**

- tramite PEC all'indirizzo **geovest@pec.aitec.it**  
*(saranno valide solo le mail inviate da indirizzo PEC. Le comunicazioni inviate da indirizzo mail comune non sono ammissibili)*

**Oppure**

- a mezzo raccomandata A.R. o raccomandata 1, al seguente indirizzo: **GEOVEST SRL, VIA DELL'OASI 373, 40014 CREVALCORE (BO)**

La domanda di ammissione dovrà pervenire in busta chiusa.

Sulla busta dovrà essere scritto:

“Domanda di partecipazione all'avviso di selezione per la copertura di N. 1 posto di IMPIEGATO TECNICO-AMMINISTRATIVO di Livello 4° B per la società Geovest srl”.

Sono considerate irricevibili le domande presentate in modalità diversa da quelle sopra indicate.

La domanda dovrà essere sottoscritta, pena automatica esclusione dalla selezione in tutte le sue fasi, e dovrà essere corredata di copia fotostatica di documento di identità o di riconoscimento in corso di validità e di tutti i documenti richiamati all'art. 3 del presente avviso.

La firma apposta in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione.

Non saranno accolte le domande che perverranno oltre il termine stabilito dal presente articolo e le domande non complete delle dichiarazioni prescritte nell'art. 3, alle lettere da a) ad m).

Geovest srl non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido di comunicazione ai concorrenti, dovuti ad inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati stessi, ovvero per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

**Art. 5**

**CAUSE DI ESCLUSIONE**

Costituiscono motivi di esclusione dal concorso:

- a. il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti dall'art. 2 del presente bando;
- b. l'omissione nella domanda delle generalità del candidato, ai sensi dell'art. 3;

Geovest S.r.l.

**Sede legale:** Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it) e-mail: [info@geovest.it](mailto:info@geovest.it) Sito web: [www.geovest.it](http://www.geovest.it)

- c. la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione da allegare nonché del curriculum vitae formativo-professionale, redatti ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.
- d. l'invio della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 4.
- e. ogni ulteriore motivo previsto dal presente bando come espressa causa di esclusione.

#### Art. 6

#### AMMISSIONE E VERIFICA DEI REQUISITI

I candidati, previa formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta redazione della domanda, sono implicitamente ammessi con riserva.

Non sono suscettibili di regolarizzazione e comportano quindi l'esclusione l'omessa sottoscrizione della domanda e la mancata produzione o la presentazione oltre il termine di scadenza dei documenti richiesti dal bando.

Ferme restando le disposizioni che precedono, l'omissione di una delle dichiarazioni prescritte non comporta l'esclusione se il possesso del requisito cui si riferisce risulti o sia comunque desumibile dal contesto delle altre dichiarazioni o dalla documentazione allegata alla domanda.

Possono essere suscettibili di regolarizzazione mere imperfezioni formali della domanda ovvero omissioni della stessa che non comportino la modifica del contenuto sostanziale della dichiarazione.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione dovrà essere comunicata agli interessati, a cura della Società, con le modalità ritenute opportune ed i destinatari dovranno ottemperarvi, pena l'esclusione, entro il termine e con le modalità previste dalla comunicazione stessa.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando e autocertificati dai candidati nella domanda di ammissione sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere fino alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

#### Art. 7

#### MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PRESELEZIONE

**I candidati ammessi verranno sottoposti ad una preselezione consistente nello svolgimento in presenza di un test a scelta multipla, affinché possa accedere alla procedura di selezione un massimo di 70 candidati.**

**La PRESELEZIONE si terrà il giorno MERCOLEDÌ 21 MAGGIO 2025.**

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it) e-mail: [info@geovest.it](mailto:info@geovest.it) Sito web: [www.geovest.it](http://www.geovest.it)



**Il giorno 15/05/2024** sarà pubblicato **sul sito internet della società [www.geovest.it](http://www.geovest.it)** l'elenco dei candidati ammessi alla preselezione, l'indicazione del luogo e dell'orario.

**I candidati non riceveranno in merito alcuna comunicazione scritta.**

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore o il fatto di terzi, non svolgeranno il test a scelta multipla in presenza nel giorno e ora indicati saranno esclusi dalla selezione.

**Per la valutazione del test a scelta multipla il punteggio massimo ottenibile è di 30 punti.**

**Il test a scelta multipla** verterà sugli argomenti relativi all'attività oggetto della selezione, ed in particolare:

- conoscenza della società Geovest srl, dei servizi che eroga, delle modalità per una corretta raccolta differenziata
- argomenti specifici sulle mansioni da svolgere indicate a titolo esemplificativo all'art.1;
- parte Quarta del Decreto Legislativo n. 152/2006 – Elementi
- disciplina sulle norme generali di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/08 art. 37 e s.m.i.);
- D.Lgs. 81/08 Titolo I Capo III Sezione I – Misure di Tutela e Obblighi;
- Codice in materia di protezione dei dati personali e trattamento dei dati.

Non sarà possibile consultare testi durante il test a scelta multipla, pena l'esclusione dalla preselezione.

I criteri di valutazione della prova (peso di risposta esatta, errata, omessa o multipla) saranno comunicati ai candidati, prima dell'inizio della prova.

Al termine della preselezione verrà redatta una graduatoria provvisoria in base ai punteggi assegnati per la valutazione del test a scelta multipla.

**L'esito della prova preselettiva avrà effetto ai fini dell'ammissione alla selezione successiva di cui all'art. 8, ma non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.**

**Verranno ammessi alla selezione successiva, solo i primi 70 candidati che abbiano conseguito il miglior punteggio.**

**L'esito della preselezione e l'elenco dei candidati ammessi alla selezione successiva verrà pubblicato sul sito internet della società [www.geovest.it](http://www.geovest.it) in data 23 Maggio 2025.**

Nel caso in cui il punteggio raggiunto dal candidato alla posizione n. 70 risulti essere ex aequo con altri candidati, gli stessi saranno ammessi alla prova scritto-pratica.

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it) e-mail: [info@geovest.it](mailto:info@geovest.it) Sito web: [www.geovest.it](http://www.geovest.it)

**Art. 8**

**MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La selezione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice di GEOVEST srl, nominata come da manuale sulle modalità di reclutamento del personale approvato dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 4 del 27/05/2021 pubblicato sul sito di Geovest srl, eventualmente affiancata da consulente esterno, e si articolerà nelle seguenti fasi:

- valutazione dei titoli;
- prova scritto/pratica;
- prova orale e colloquio in presenza.

**L'esito della preselezione, l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritto-pratica, l'indicazione del luogo e dell'orario verrà pubblicato sul sito internet della società [www.geovest.it](http://www.geovest.it) in data 23 Maggio 2025**

**La PROVA SCRITTO-PRATICA si terrà il giorno 28 MAGGIO 2025.**

**L'esito della prova scritto-pratica e l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale-colloquio l'indicazione del luogo e dell'orario delle singole prove orale e colloqui verrà pubblicato sul sito internet della società [www.geovest.it](http://www.geovest.it) tra il 6 e il 9 giugno 2025.**

**Sono ammessi alla prova successiva del colloquio solo i candidati che abbiano raggiunto un punteggio complessivo di almeno 30 punti nelle prove precedenti (titoli e prova scritto/pratica)**

**La PROVA ORALE-COLLOQUIO si terrà indicativamente nel periodo dal 12/06/2025 al 27/06/2025.**

**I candidati non riceveranno in merito alcuna comunicazione scritta.**

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore o il fatto di terzi, non si presenteranno alla data e all'ora indicate nella convocazione per la prova ed il colloquio, saranno esclusi dalla selezione.

Sarà possibile variare UNICAMENTE la data e l'ora della prova orale e colloquio con Geovest, solo nel caso in cui il candidato non possa partecipare per gravi ed inderogabili motivi debitamente certificati (a titolo esemplificativo: certificazione medica, convocazione presso tribunale ecc.), purché si svolga entro la data del 27/06/2025.

**La graduatoria finale della selezione verrà pubblicata sul sito internet della società [www.geovest.it](http://www.geovest.it) tra il 30 giugno e il 02 luglio 2025.**

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it) e-mail: [info@geovest.it](mailto:info@geovest.it) Sito web: [www.geovest.it](http://www.geovest.it)

**Art. 9**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA SELEZIONE**

Per la valutazione dei titoli, verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di 8 punti.

- a) Esperienze lavorative, dal 1° aprile 2022 al 31 marzo 2025, corrispondenti alle attività indicate a titolo esemplificativo all'art.1, di durata pari ad almeno 6 mesi continuativi presso Geovest
- b) Esperienze lavorative, dal 1° aprile 2022 al 31 marzo 2025, corrispondenti alle attività indicate a titolo esemplificativo all'art.1, per aziende che erogano servizi (gas, acqua, luce, raccolta rifiuti), di durata pari ad almeno 6 mesi continuativi;
- c) Esperienze lavorative, dal 1° aprile 2022 al 31 marzo 2025, corrispondenti alle attività indicate a titolo esemplificativo all'art.1, di durata pari ad almeno 6 mesi continuativi;
- d) Possesso di titolo di studio (diploma o laurea): diploma tecnologico indirizzo: costruzioni, ambiente e territorio o Laurea in Ingegneria per l'ambiente ed il territorio, Ingegneria civile e ambientale, Architettura, Scienze Ambientali, Scienze e tecnologie per l'ambiente o titoli equipollenti

Per la valutazione dei titoli di cui alla lettera a) saranno attribuiti n. 1,5 punti per ogni semestre di servizio maturato. *(Le frazioni di semestre non daranno punteggio).*

Per la valutazione dei titoli di cui alla lettera b) saranno attribuiti n. 1 punto per ogni semestre di servizio maturato. *(Le frazioni di semestre non daranno punteggio).*

Per la valutazione dei titoli di cui alla lettera c) saranno attribuiti n. 0,5 punti per ogni semestre di servizio maturato. *(Le frazioni di semestre non daranno punteggio).*

Per la valutazione dei titoli di cui alla lettera d) saranno attribuiti n. 2 punti per il possesso del diploma o n. 4 punti per il possesso della laurea.

Per la valutazione della prova scritto/pratica il punteggio massimo ottenibile è di 50 punti.

La **prova scritto/pratica** verterà sugli argomenti relativi all'attività oggetto della selezione, ed in particolare:

- utilizzo del pacchetto Office in particolare dei programmi Excel, Word e Outlook;
- conoscenza della Società Geovest, delle attività che svolge e la corretta raccolta differenziata;
- parte Quarta del D.lgs. 152/06 - Elementi;
- Legge Regionale n. 16 del 5 ottobre 2015 "Disposizioni a sostegno dell'economia circolare, della riduzione della promozione dei rifiuti urbani, del riuso dei beni a fine vita, della raccolta differenziata;
- Norme, anche Regionali, che fissano obiettivi, disciplinano la gestione dei rifiuti e sostengono misure dirette alla prevenzione e alla riduzione;
- D.Lgs. 81/08 Titolo I Capo III Sezione I – Misure di Tutela e Obblighi;
- D.Lgs. 81/08 Titolo III - Uso delle Attrezzature di Lavoro e dei Dispositivi di Protezione Individuale;
- D.Lgs. 81/08 Titolo V - Segnaletica di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- Codice in materia di protezione dei dati personali e trattamento dei dati.

Non sarà possibile consultare testi durante le prove scritte, pena l'esclusione dalla selezione.

Geovest S.r.l.

**Sede legale:** Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it) e-mail: [info@geovest.it](mailto:info@geovest.it) Sito web: [www.geovest.it](http://www.geovest.it)

Per la valutazione della **prova orale e colloquio** il punteggio massimo ottenibile è di 42 punti.

La **prova orale e colloquio** sarà finalizzato alla valutazione:

- a) di argomenti previsti nella prova scritto/pratica;
- b) della capacità e l'attitudine del candidato a ricoprire il posto messo a selezione pubblica;
- c) della motivazione ad operare in un contesto organizzativo in crescita;
- d) dell'approccio positivo nella risoluzione dei problemi;
- e) delle attitudini indicate all' art.1 del presente bando;

**Il punteggio totale complessivo nella selezione è di massimo 100 punti.**

### Art. 10

### GRADUATORIA E ASSUNZIONE

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punti conseguiti nella selezione.

**L'idoneità è conseguita con l'attribuzione complessiva minima di 60/100.**

La Commissione esaminatrice, espletata la prova selettiva, procede alla formazione della graduatoria dei concorrenti ammessi secondo l'ordine di punteggio assegnato, in ordine decrescente.

A parità di punteggio finale, in casi di ex aequo ed esclusivamente per determinare la precedenza tra i candidati nella graduatoria finale, si terrà conto della minore età anagrafica.

Riconosciuta la regolarità delle operazioni della selezione pubblica, gli atti verranno trasmessi al Presidente di Geovest srl, il quale provvederà all'approvazione degli stessi e della relativa graduatoria.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet della società **www.geovest.it** nella sezione **Società Trasparente** » **Selezione del personale - Reclutamento del personale**

La graduatoria della selezione pubblica è unica ed avrà validità per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

Il rifiuto della proposta di assunzione a tempo indeterminato da parte di un candidato, sarà considerata definitiva ed il candidato verrà automaticamente cancellato dalla graduatoria.

Il medesimo effetto si avrà in caso di mancata, formale, accettazione della proposta di assunzione a tempo indeterminato entro 10 (dieci) giorni dal ricevimento della proposta stessa.

L'assenza di candidati utilmente collocati in graduatoria, anche a seguito delle cancellazioni di cui al presente articolo, comporterà l'estinzione anticipata della graduatoria rispetto al termine di validità della stessa indicato nel presente avviso di selezione.

L'assunzione verrà effettuata secondo l'ordine della graduatoria.

Geovest S.r.l.

**Sede legale:** Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it) e-mail: [info@geovest.it](mailto:info@geovest.it) Sito web: [www.geovest.it](http://www.geovest.it)

La conferma dell'assunzione è subordinata al positivo esito di un periodo di prova di 90 giorni, in conformità col CCNL applicato. Sono esentati dal periodo di prova coloro che l'abbiano già superato presso la stessa azienda per le stesse mansioni nei dodici mesi precedenti la nuova ultima assunzione; nonché coloro che siano trasferiti da altra azienda nella quale era applicato il presente CCNL, avendo già superato il periodo di prova.

L'avente diritto sarà convocato per la sottoscrizione del contratto di assunzione e la comunicazione della data di inizio della prestazione lavorativa.

**La data di inizio della prestazione lavorativa è prevista indicativamente nel periodo da luglio a settembre 2025 (da concordare).**

L'assunzione in servizio dell'avente diritto comporta per lo stesso l'implicita ed incondizionata accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente di Geovest srl stabilite nel CCNL SERVIZI AMBIENTALI-UTILITALIA, dalle norme in materia di rapporto di lavoro per i dipendenti e di tutte le successive modificazioni e integrazioni che la società Geovest srl intendesse, nelle forme di legge, a esso apportare in seguito.

#### **Art. 11**

#### **DISPOSIZIONI FINALI**

La società Geovest srl si riserva la facoltà, in ogni momento, per ragioni di interesse pubblico, di prorogare, sospendere, annullare o modificare il presente avviso di selezione, nonché di riaprire il termine, ancorché il termine sia già scaduto.

La società si riserva, altresì, la facoltà di non utilizzare la seguente graduatoria nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione di personale, a qualsiasi titolo previsti dalle norme di legge o equiparate.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione e/o dalla graduatoria finale e, in caso di tardivo accertamento, la perdita del diritto alla proposta di assunzione, all'assunzione od alla conferma in servizio, fatte salve, in quest'ultimo ed in ogni altro caso, le prerogative di Geovest srl in materia di esercizio del potere disciplinare e ferme restando, altresì e comunque, le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

#### **Art. 12**

#### **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 E 14 REG. UE 2016/679**

##### **Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento della fase di selezione e delle fasi successive è GEOVEST S.R.L. avente sede legale in via dell'Oasi, 373 Crevalcore (Bo), tel. 051.6804019, e-mail [info@geovest.it](mailto:info@geovest.it), posta elettronica certificata [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it).

Geovest S.r.l.

**Sede legale:** Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it) e-mail: [info@geovest.it](mailto:info@geovest.it) Sito web: [www.geovest.it](http://www.geovest.it)

Il Responsabile della protezione dei dati (D.P.O.) è stato designato nella persona di Francesco Govoni che può essere contattato ai seguenti recapiti: tel. 051.6804015 presso la sede della società oppure con e-mail [dpo@geovest.it](mailto:dpo@geovest.it).

### **Finalità e base giuridica del trattamento**

I dati personali dei candidati dei quali la scrivente società entrerà in possesso saranno trattati ai sensi della vigente normativa in materia, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione di cui al presente avviso, comprensiva dei conseguenti adempimenti contrattuali, dei controlli e dei possibili ricorsi o accessi agli atti; nonché per l'adempimento di un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria.

In relazione alle predette finalità, l'azienda potrà trattare dati che la normativa definisce "categorie particolari di dati personali" o dati giudiziari eventualmente trasmessi da società di selezione e/o studi professionali, o acquisiti direttamente dal Titolare.

### **Destinatari dei dati**

I dati personali non saranno diffusi. Nei limiti delle finalità di cui sopra, i dati potranno essere comunicati:

- ai dipendenti ed ai collaboratori del Titolare del trattamento specificatamente autorizzati in qualità di incaricati a trattare tali dati nell'ambito delle rispettive funzioni, in conformità alle istruzioni ricevute, e per il perseguimento delle finalità sopraindicate;
- a società terze od altri soggetti (a titolo indicativo: studi professionali, consulenti, etc.) che svolgono attività per conto del Titolare, nella loro qualità di Responsabili esterni del trattamento;
- amministrazioni pubbliche e Autorità di vigilanza e controllo;
- Enti presso i quali verranno effettuati controlli o promossi ricorsi;
- agli aventi diritto, nei casi di accesso agli atti e comunque nei limiti consentiti dalla legge;
- a società/Enti controllanti, per finalità amministrative, obbligo di legge o regolamento, compito di interesse pubblico, disposizione di un'Autorità.

I dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea.

### **Modalità e durata del trattamento**

Il trattamento sarà effettuato con strumenti cartacei, elettronici e informatici, in modo lecito, corretto e trasparente, secondo i principi di minimizzazione, integrità, riservatezza e limitazione della conservazione. Saranno adottate misure tecniche e organizzative idonee a garantire un adeguato livello di sicurezza, prevenendo accessi non autorizzati, alterazioni, perdite o divulgazioni dei dati.

I dati saranno conservati per il periodo necessario alla conclusione del procedimento e anche dopo la conclusione del medesimo, con le modalità e nel rispetto della normativa vigente, per gli eventuali adempimenti di legge connessi o da esso derivanti.

### **Diritti degli interessati**

La informiamo che, in qualità di Interessato, gode dei seguenti diritti secondo il RGPD:

**Diritto di accesso ai dati art. 15:** l'interessato ha diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai medesimi dati personali e a tutte le informazioni relative al trattamento stesso.

**Diritto di rettifica art. 16:** l'interessato ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

**Diritto alla cancellazione art. 17:** l'interessato ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti:

- a) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati;

Geovest S.r.l.

**Sede legale:** Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it) e-mail: [info@geovest.it](mailto:info@geovest.it) Sito web: [www.geovest.it](http://www.geovest.it)

- b) l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento e non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento;
- c) l'interessato si oppone al trattamento e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per poter procedere al trattamento oppure l'interessato si oppone al trattamento dei suoi dati per finalità di marketing diretto;
- d) i dati personali sono stati trattati illecitamente
- e) i dati personali devono essere cancellati per adempiere ad un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il Titolare del trattamento.

**Diritto di limitazione di trattamento art. 18:** l'interessato ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

- a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
- b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- c) benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio e la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- d) l'interessato si è opposto al trattamento, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

**Diritto alla portabilità dei dati art. 20:** l'interessato ha diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti da un titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti qualora: il trattamento si basi sul consenso o su un contratto e sia effettuato con mezzi automatizzati.

**Diritto di opposizione art. 21:** l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano, compresa la profilazione, quando il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse oppure nell'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ovvero per i legittimi interessi del titolare del trattamento o di terzi, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettere e) ed f) Reg. UE. Il titolare del trattamento si astiene dal trattare ulteriormente i dati personali salvo che egli dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio e la difesa di un diritto in sede giudiziaria. Qualora i dati siano trattati per finalità di marketing diretto, l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento.

**Diritto di revocare il consenso art. 7:** l'interessato ha diritto di revocare il consenso prestato in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

**Diritto di proporre reclamo art. 77:** l'interessato ha il diritto di proporre reclamo direttamente all'Autorità di controllo.

Potrà in qualsiasi momento esercitare i Suoi diritti inviando una mail al seguente indirizzo di posta elettronica: [dpo@geovest.it](mailto:dpo@geovest.it) oppure una comunicazione a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it) oppure una raccomandata a.r. al seguente indirizzo: GEOVEST S.r.l., via dell'Oasi n. 373, cap 40014 Crevalcore (Bo).

Crevalcore, 07 aprile 2025

Il Presidente di Geovest srl  
William Maccagnani

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it) e-mail: [info@geovest.it](mailto:info@geovest.it) Sito web: [www.geovest.it](http://www.geovest.it)